

اتجاهات الموارد البشرية والتوظيف الملخص التنفيذي للتقرير النصف سنوي

المملكة العربية السعودية - 2022



PROCAPITA

الملخص التنفيذي

أصدرت شركة بروكابيتا للاستشارات الإدارية تقريرها النصف سنوي حول أحدث اتجاهات الموارد البشرية وإدارة المواهب في المملكة العربية السعودية. حيث قامت شركة بروكابيتا بإطلاق استبيانها النصف سنوي والذي استهدف قادة الأعمال وخبراء الموارد البشرية من مختلف القطاعات العاملة في المملكة العربية السعودية والمنطقة، حيث شارك أكثر من 300 شركة، من بينهم 84 شركة مدرجة، و 216 شركة غير مدرجة تغطي مختلف القطاعات الاقتصادية.

وقد نتج هذا التقرير عن تحليل قاعدة بيانات شركة بروكابيتا وشركائها الاستراتيجيين شركة ZENITHR المختصة بالحلول الذكية للموارد البشرية وتحليل وقياس تجربة الموظفين، وشركة Thomas العالمية المتخصصة بأدوات تقييم الموظفين السلوكي والمهني، ومقالاتها مع الممارسات العالمية الرائدة في هذا المجال، حيث يقدم تحليلاً لأحدث مؤشرات الموارد البشرية وتوجهات التوظيف للنصف الأول من العام 2022 داخل سوق العمل السعودي، بالإضافة للتحليل الديموغرافي لبيانات الباحثين عن العمل وتغطية لأحدث المستجدات والتحديات التي يواجهونها.

إليك الملخص التنفيذي لأبرز نتائج التقرير:

المتغيرات العالمية

- يعتقد 57.8% من المشاركين أن التحدي الرئيسي الذي يواجه بيئة الأعمال ويؤثر على نمو المنشآت هو عدم توافر الخبرات والكفاءات المطلوبة.
- اعتمد 68.6% من المشاركين على إعادة الهيكلة التنظيمية لمنشآتهم، في حين توجه 60.3% نحو التحول الرقمي لفعاليتها في التقليل من الأثر الناجم عن بيئة عمل غير مستقرة وضمان استمرارية الأعمال.
- 61.1% من المشاركين يعتقدون أن الخلل الهيكلي الحاصل في سوق العمل السعودي قد تحسن، ولكنه لا يزال بعيداً عن مستوى الطموح المأمول.

الملخص التنفيذي

تخطيط القوى العاملة والتوظيف

- ما زال الحصول على عروض الاستبقاء يشكل السبب الأكثر تكراراً لرفض عروض العمل كما أفاد 46% من المشاركين.
- مثلت حزم التعويضات والمزايا السبب الأكثر تكراراً وراء خروج الموظفين من وظائفهم طوعياً.
- يعتقد 72.2% من المشاركين أنه يجب إنشاء برامج للمتدربين داخل المنشآت للتطوير من الكفاءات في سوق العمل السعودي. ولا تقتصر فوائد برامج المتدربين على تطوير المهارات فقط، بل تساعد المنشآت على توفير بديل أقل تكلفة عن التوظيف الاعتيادي، وبالتالي تستفيد جتي العرض والطلب في سوق العمل السعودي.
- أشار 38.9% من المشاركين أن منشآتهم شهدت ارتفاعاً في نسبة الاستقالات خلال النصف الأول من عام 2022 مقارنةً بالمدة ذاتها من عام 2021. وتشير نسبة ارتفاع الاستقالات إلى بداية انتشار ظاهرة الاستقالات الكبرى في المنطقة والتي تكمن أهم أسبابها في بحث الموظفين عن تعويضات ومزايا أفضل، وسعيهم للتطور الوظيفي وتغيير بيئة وثقافة العمل.

اتجاهات إدارة المواهب

- أشار 87.1% من خبراء الموارد البشرية إلى أن أهمية ودور أقسام الموارد البشرية قد ارتفع بعد الجائحة.
- 77.8% من الشركات المشاركة قدمت برامج تدريب وتطوير لموظفيها بنسبة مرتفعة كثيراً عن النصف الأول من عام 2021 بنسبة 37.2%.
- 36.2% من المنشآت قامت بزيادة موازنة التدريب والتطوير، في حين قامت 18.2% بخفضها.

للحصول على التقرير كاملاً، يمكنكم التواصل معنا من خلال إرسال طلب على: pr@pro-capita.com.

PROCAPITA



www.pro-capita.com | info@pro-capita.com

Kuwait

Sharq, Ahmad Al Jaber St.
Arzan Tower - 8th Floor
(+965) 222 03100

Dubai

Jumeirah Lakes Towers,
Laguna Tower
Unit No: 2001 - 20th Floor
(+971) 4874 8168

Amman

Mecca Al Mukarramah St.
Building 164 – 2nd Floor
(+962) 6553 3877

